

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации на 2024- 2025 учебный год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Актуализация локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества;</li> <li>-приказ «Об утверждении Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад №33 п. Новый Надеждинского района» на 2024-2025 учебный год.</li> <li>- приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</li> </ul>	сентябрь 2024 г.	И.о.заведующе го МБДОУ ЦРР ДС №33 Старший методист Администратор сайта	Приняты локальные нормативные акты
2.	Формирование баз наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов;</li> <li>- формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования);</li> <li>- формирование потенциальных наставнических пар;</li> <li>- проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым;</li> </ul>	сентябрь (дополнительно по запросу)	Старший методист	Привлечены эксперты, сформирован ы группы наставников для обучения, проведения занятий,

		- окончательное формирование наставнических пар (по результатам собеседования).			подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
3.	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ банка наставников и выбор подходящих программы наставничества педагога/группы педагогов;</li> <li>- обучение наставников для работы с наставляемыми;</li> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</li> </ul>	сентябрь (дополнительно по запросу) в течение учебного года	Старший методист	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для обучения, проведены занятия, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование наставнических пар/групп;</li> <li>- организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых;</li> <li>- организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников в общеобразовательной организации (рабочие встречи, семинары, совещания по вопросам реализации программы наставничества);</li> </ul>	Сентябрь-май	Педагоги-наставники	Сформированы группы наставников, организована психолого-педагогическая поддержка

		- проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности;			
5.	Завершение программы наставничества	- организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов; - сбор первичной информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества (на уровне школы); - мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества в ДОУ; - проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; - пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель-май	Старший методист. Педагог-психолог. Наставники	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. Распоряжение .Создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО
6.	Информационная поддержка системы наставничества	-внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых; - освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях.	в течение учебного года	Старший методист Администратор сайта	Материалы размещены на сайте ОО (ссылка)